**Деловая игра по теме «Проведение коллективных переговоров по заключению коллективного договора».**

 Цель - отработка навыков применения знаний, полученных в ходе изучения курса «Трудовое право России», в конкретной практической ситуации.

 **Задачи деловой игры:**

1) организация коллективных переговоров в условиях существования в рамках одного работодателя - юридического лица нескольких профсоюзных организаций;

2) формирование и представление в процессе коллективных переговоров позиций сторон, имеющих противоположные социально-экономические интересы;

3) выработка взаимоприемлемого решения;

4) документальное сопровождение процесса организации и проведения коллективных переговоров;

5) составление проекта коллективного договора (протокола разногласий).

 **Участники деловой игры**

1) представители работодателя - три человека;

2) представители двух первичных профсоюзных организаций, функционирующих у работодателя - юридического лица: три человека от профсоюза «А» и два человека от профсоюза «В»;

3) независимые эксперты - два человека (по одному человеку от работодателя и от работников).

4) регистрирующий орган – 2 человека <https://docs.cntd.ru/document/570819314>

5) наблюдатели - остальные студенты группы.

 **Деловая игра проводится в четыре этапа**

I этап - подготовка к началу коллективных переговоров;

II этап - проведение коллективных переговоров;

III этап - документальное оформление итогов коллективных переговоров;

IV этап - обсуждение хода и итогов деловой игры.

**Фабула дела**

В ОАО «Каскад» действуют две первичные профсоюзные организации. Первичная профсоюзная организация «А» объединяет 35% работников данного ОАО, а первичная профсоюзная организация «В» - 25% работников. Первичная профсоюзная организация «А» выступает с инициативой о заключении коллективного договора в указанном ОАО. Первичная профсоюзная организация «В» поддерживает данную инициативу. Профсоюзные организации «А» и «В» предлагают включить в коллективный договор следующие условия:

1) предоставление преимущественного права на повторное поступление на работу в ОАО «Каскад» лицам, уволенным из него по сокращению штата;

2) предоставление работникам ОАО «Каскад» материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск в зависимости от стажа работы в данном ОАО:

- при стаже работы от двух до десяти лет - в размере половины среднего месячного заработка;

- при стаже работы свыше десяти лет - в размере среднего месячного заработка.

3) предоставление работникам ОАО «Каскад» права приостановить работу в случае задержки выплаты заработной платы свыше трех рабочих дней с оплатой времени приостановки работы в размере среднего заработка работника.

4) предоставление работникам бесплатного питания за счет работодателя.

5) в течение срока действия коллективного договора профсоюзные организации обязуются не возбуждать коллективных трудовых споров по вопросам, нашедшим отражение в коллективном договоре.

6) стороны обязуются урегулировать все возникающие коллективные разногласия в КТС, на которую возлагаются в подобных случаях функции примирительной комиссии.

7) локальные нормативные акты, утверждаются работодателем с согласия первичной профсоюзной организации.