Трудовое право. Тема 1

Дискуссионные вопросы

1. Является ли трудовое право частной, частно-публичной или публичной отраслью права?
2. Назовите объективные и субъективные факторы, лежащие в основе такой особенности метода трудового права, как единство и дифференциация правового регулирования условий труда.

3. Охарактеризуйте и приведите примеры видов иных отношений, непосредственно связанных с трудовыми отношениями: предшествующие, сопутствующие, последующие.

Практические задания

Задание 1

1. Система отрасли трудового права

2. Система науки трудового права

3. Система трудового законодательства

а) научно обоснованное расположение правовых норм.

б) совокупность теоретических взглядов, суждений и выводов, касающихся правового регулирования общественных отношений в сфере общественной организации труда.

в) состав, структура и внутреннее строение нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

Задание 2

Определите, к какой группе отношений, входящих в предмет трудового права, относятся следующие правоотношения:

1. установление работникам ненормированного рабочего дня;
2. подготовка и заключение коллективного договора;
3. расследование несчастных случаев государственным инспектором труда;
4. доплаты работникам за работу в ночное время;
5. направление работника на получение дополнительного образования;
6. обжалование работником решения комиссии по трудовым спорам

Задание 3

Заполните таблицу.

| Критерии отличия | Трудовое право | Гражданское право | Административное право |
| --- | --- | --- | --- |
| Предмет |  |  |  |
| Метод |  |  |  |
| Иные особенности |  |  |  |

Задание 4

Проанализировав Трудовой кодекс РФ, выпишите по 5 примеров норм, отражающие особенности метода трудового права.

Задачи

Задача 1

Астров, с которым заключен договор подряда сроком на один год, обратился в отдел по работе с персоналом ООО «Вымпел» с просьбой внести запись о его работе в трудовую книжку в целях включения этого периода в стаж для начисления ему пенсии. В просьбе Астрову было отказано.

Регулируютсяϰли отношения между Астровым иϰООО «Вымпел» трудовым законодательством? Обоснованϰли отказ? Мотивируйте свой ответ.

Задача 2

Сотрудник полиции Викторов был уволен со службы в органах внутренних дел за прогул. Викторов обратился в суд с иском о восстановлении на службе, указывая на то, что при его увольнении не был соблюден порядок применения дисциплинарных взысканий, установленный ст. 193 ТК РФ.

Распространяетсяϰли трудовое законодательство наϰданные правоотношения?

Задача 3

Преподавать Дворкин был нанят вузом для чтения лекций и приема экзамена у обучающихся, получающих второе высшее образование. Занятия проводились преподавателем по утвержденному вузом расписанию, его работа оплачивалась из расчета 250 руб. за академический час.

Относятся ли к предмету трудового права отношения между Дворкиным их вузом?

Задача 4

Экономист Семенов подал документы для замещения по конкурсу должности ведущего специалиста в департаменте федерального министерства.

В случае благоприятного исхода конкурса с Семеновым какое соглашение (трудовой договор или служебный контракт) может быть заключено и какие общественные отношения у него возникнут с министерством?

Задача 5

Трое рабочих явились на работу в состоянии алкогольного опьянения, в связи с чем они были отстранены от работы. Работодатель при предоставлении им ежегодного основного оплачиваемого отпуска сократил его продолжительность на три дня. На жалобу рабочих был дан ответ, что такое право работодателя предусмотрено в коллективном договоре.

К какой группе отношений, входящих в предмет трудового права, относится данная ситуация? Возможно ли включение в коллективный договор условий о сокращении продолжительности ежегодного отпуска, о чем говорится в указанном случае?

Задача 6

Иванов, Яковенко и Шведов заключили с организацией трудовое соглашение, по которому обязались в течение 2,5 месяцев поставить павильон модульного типа. После сдачи павильона в эксплуатацию им была выплачена обусловленная соглашением сумма. Однако указанные лица потребовали еще и компенсацию за неиспользованный отпуск пропорционально времени их работы.

Обосновано ли их требование и каковы правовые нормы, которыми следует руководствоваться при решении этого вопроса?

Задача 7

При заключении трудового договора о работе Манкевича в должности юрисконсульта ОАО «Сатурн» в г. Москве ему было отказано в приеме на работу в связи с отсутствием регистрации. Л.Ю. Манкевич обратился в суд, он считал, что это проявление дискриминации, запрещенной законом.

Определите, соответствует ли это принципам трудового права, в каких статьях ТК РФ они выражены, нашли ли они отражение и в каком Постановлении Пленума Верховного Суда РФ.

Задача 8

Организация включила в трудовой договор с бухгалтером Выборновой условие об установлении ей испытания при приеме на работу продолжительностью три месяца. На период испытательного срока заработная плата начислялась ей в размере 15 000 руб., что на 5000 руб. меньше, чем другим бухгалтерам.

Нарушены ли в данном случае принципы трудового права?